公表日2026年7月28日

男女間賃金差異

男性の賃金に対する女性の賃金の割合

全労働者	83.1%
正社員	74.2%
有期社員	83.3%

説明欄

対象期間	令和7年度（2025年4月1日～2026年3月31日）
賃金	基本給、残業代、賞与、交通費を含み
	退職手当は含まない
有期社員	ﾊﾟｰﾄ社員、嘱託社員
	嘱託社員については再雇用者含む

公表日2026年7月28日

管理職に占める女性の割合

課長級以上	0%
参考　係長級	5.5%
参考　役員	40.0%

説明欄

対象期間	令和7年度（2025年4月1日～2026年3月31日）
管理職	管理職に抵抗があるのか、希望する
	女性が少ない
	意識付けを図る意味でも、係長級の
	任命、育成が急務

公表日2026年7月28日

有給消化率

	男性	女性
全労働者	87.0%	90.8%
正社員	88.4%	90.9%
有期社員	80.0%	89.7%

説明欄

対象期間	令和7年度（2025年4月1日～2026年3月31日）
取得率	付与日数/取得日数
	半日、時間有給等も付与される為、
	社員には好評